

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA

AVENTE AD OGGETTO LA SELEZIONE DI N.1 DIRETTORE GENERALE DELL'AZIENDA CONSORTILE FARMACEUTICA FARMACOM

FARMACOM - Azienda Consortile Farmaceutica, consorzio fra Enti Locali. (d'ora in avanti detta "FARMACOM"), azienda a partecipazione interamente pubblica di proprietà dei Comuni di Montemurlo, Carmignano, Poggio a Caiano e Vernio, con sede legale in via Scarpettini, n°370/2, Montemurlo (PO), P.IVA e C.F. 01909070979, in esecuzione della Delibera del Consiglio di Amministrazione del 31/07/2019, indice una selezione per l'assegnazione dell'incarico biennale di Direttore Generale (d'ora in avanti detto "DG").

1. Profilo professionale ricercato

Per la copertura della posizione sono richieste esperienze e conoscenze specifiche nell'ambito delle attività gestite dalla società.

Il DG oltre alle funzioni espressamente previste dalle leggi in materia di direzione di farmacie e dallo statuto di FARMACOM svolge a titolo esemplificativo e non esaustivo le seguenti funzioni:

1. Attuare gli indirizzi dati dall'organo amministrativo del consorzio (d'ora in avanti detto CdA) ed eseguire e far eseguire le delibere assunte;
2. Sottoporre all'approvazione del CdA tutti i documenti economico finanziari di programmazione e di consuntivo necessari per il rispetto delle norme e necessari all'attività tecnica, amministrativa, gestionale, commerciale e finanziaria dell'Azienda;
3. Stipulare contratti su delibera del CdA o direttamente per quanto di propria competenza;
4. Rappresentare la Società in relazione alle attribuzioni e ai poteri conferiti dallo statuto e dall'incarico di nomina adottato dal CdA;
5. Dirigere il personale dell'Azienda e prendere tutti i provvedimenti necessari per la gestione dello stesso (ad es.: assunzioni, contratti, provvedimenti disciplinari inferiori al licenziamento, ecc). Assumere la direzione di una delle farmacie di Farmacom;
6. Attribuzione della qualifica di datore di lavoro in materia di sicurezza sul lavoro;
7. Rappresentare la FARMACOM nei rapporti ad esso delegati, con la Pubblica Amministrazione, Camere di Commercio, enti parastatali e previdenziali, associazioni sindacali;
8. Incassare, esigere somme per qualsiasi titolo dovuti al Consorzio;
9. Effettuare ogni altro atto necessario per la gestione ordinaria ed il funzionamento della Società, non espressamente sopra menzionato, purché questo non sia riservato inderogabilmente alla competenza del CdA.

2. Requisiti di ammissione alla selezione

La partecipazione alla selezione è aperta agli aspiranti di ambo i sessi nel rispetto del D.Lgs. n. 198/2006 che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro che siano in possesso dei seguenti requisiti:

a) Cittadinanza: italiana o di altro Stato membro dell'Unione Europea. I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono, tra l'altro, godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza, avere adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta ed essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica. Possono altresì partecipare i familiari dei cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea purché titolari del diritto soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, i cittadini di Paesi

terzi titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo, i cittadini di Paesi terzi titolari dello status di rifugiato ed i cittadini di Paesi terzi titolari dello status di protezione sussidiaria. Per tutti è richiesta un'adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta ed il possesso di tutti gli altri requisiti prescritti;

b) Titolo di studio Diploma di laurea (vecchio ordinamento) oppure Laurea Specialistica (LS) di cui al DM 509/99 o Laurea Magistrale (LM) di cui al DM 270/04 equiparate ad uno dei diplomi di laurea del vecchio ordinamento, in discipline farmaceutiche e titoli equivalenti ai sensi di legge.

I candidati in possesso di titoli di studio accademici conseguiti all'estero saranno ammessi alla selezione purché tali titoli siano stati dichiarati equivalenti ai titoli italiani con le modalità prescritte dalla legge alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione;

c) Possesso di esperienza. Aver lavorato, negli ultimi 10 anni antecedenti la data di pubblicazione del presente avviso, per almeno:

5 anni consecutivi aver ricoperto ruoli che presuppongono funzioni di gestione (amministratore delegato, componente organi amministrativi con poteri di gestione) in aziende o società a partecipazione pubblica;

ovvero

5 anni consecutivi con la qualifica di quadro con funzione di coordinatore di servizio farmaceutico di azienda o società interamente o parzialmente partecipata da enti locali che gestiscono due o più farmacie comunali;

ovvero

5 anni consecutivi come direttore di farmacia in azienda o società interamente o parzialmente partecipata da enti locali che gestiscono due o più farmacie comunali;

d) Non essere esclusi dall'elettorato politico attivo, né essere stati destituiti o dispensati, ovvero essere stati dichiarati decaduti dall'impiego presso una pubblica amministrazione;

e) essere in regola nei riguardi degli obblighi di leva militare, per coloro che sono soggetti a tale obbligo;

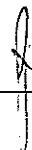
f) non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti per reati che impediscono la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;

g) non aver esercitato in qualità di dipendente di pubbliche amministrazioni negli ultimi tre anni di servizio dalla data di pubblicazione del presente avviso poteri autoritativi o negoziali per conto di pubbliche amministrazioni nei confronti di Farmacom, ai sensi dell'art. 53, comma 16 ter, d.lgs. n. 165/2001

h) possesso dell'idoneità psico-fisica allo svolgimento delle mansioni specifiche della posizione lavorativa oggetto di selezione che verrà accertata nelle forme di legge dall'Azienda prima della eventuale assunzione in servizio. Nel caso di esito negativo dell'accertamento sanitario non si darà luogo al perfezionamento della nomina, senza rimborso o indennizzi agli interessati. La mancata presentazione alla visita medica, senza giustificato motivo, comporta la rinuncia al posto oggetto della presente selezione.

I candidati dovranno possedere i suddetti requisiti al momento della scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione e in ogni caso i requisiti dovranno continuare a sussistere al momento della eventuale proposta di assunzione.

I candidati dovranno inoltre accettare in maniera incondizionata quanto previsto dal presente avviso.



3. Inquadramento del Direttore Generale

Il rapporto di lavoro del Direttore Generale si intende subordinato e sarà regolato dal CCNL ASSOFARM. Al DG sarà assegnata la qualifica di Quadro ed il livello 1Q. Il trattamento economico spettante sarà pari a euro 4.115,33 mensili al lordo delle ritenute di legge e sarà corrisposto per 14 mensilità per complessivi euro 57.614,62 annuali. Unitamente alla paga tabellare è corrisposta una indennità di funzione pari a 1650,00 euro lorde mensili legata all'incarico di DG. Il contratto di lavoro sarà a tempo determinato della durata di due anni. Al termine dell'incarico di DG, sarà possibile prorogare secondo la normativa vigente o trasformare il contratto di lavoro a tempo indeterminato previa delibera del CdA. L'eventuale trasformazione del rapporto a tempo indeterminato potrà avvenire solo ed esclusivamente attraverso comunicazione scritta. L'orario di lavoro sarà a tempo pieno. Il DG sarà sottoposto ad un **periodo di prova di 180 giorni di calendario**. Trascorso il periodo di prova senza dichiarazione di recesso il DG sarà considerato effettivo a tutti gli effetti contrattuali ed il periodo di prova stesso sarà computato nell'anzianità di servizio.

4. Domanda di partecipazione

La domanda di partecipazione in carta libera dovrà essere redatta unicamente utilizzando l'apposito modulo allegato al presente avviso di cui forma parte integrante e sostanziale e reso disponibile insieme al presente avviso.

Nella domanda il candidato dovrà dichiarare, a pena di esclusione, ai sensi degli artt. 46 e 47 DPR 445/2000, sotto la propria responsabilità, consapevole delle conseguenze previste per le ipotesi di dichiarazioni non veritiere dagli artt. 75 e 76 DPR 445/2000, quanto segue:

- a) le proprie generalità (nome, cognome, data e luogo di nascita, codice fiscale, numero di telefono, numero di cellulare, indirizzo email, il luogo di residenza e il luogo di domicilio, numero di iscrizione all'albo dei farmacisti);
- b) la cittadinanza (per i cittadini di Paesi Terzi andrà indicato anche il titolo che consente di soggiornare in Italia ed il possesso dei diritti civili e politici nello Stato di provenienza ovvero il possesso dello status di rifugiato);
- c) i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e dei Paesi Terzi, dovranno anche dichiarare di avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
- d) il possesso della idoneità psicofisica all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale oggetto della selezione;
- e) gli estremi del titolo di studio necessario ai fini dell'ammissione alla selezione (anno, luogo di conseguimento, estremi dell'Istituto che lo ha rilasciato e voto finale). Ove il titolo di studio sia stato conseguito all'estero, dovranno essere indicati gli estremi del provvedimento che ne attesta l'equipollenza al diploma rilasciato da istituti italiani;
- f) di aver maturato l'esperienza professionale richiesta per l'ammissione alla selezione;
- g) di non essere escluso dall'elettorato politico attivo, né essere stato destituito o dispensato, ovvero essere stato dichiarato decaduto dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
- h) di non essere stato destituito o dispensato, ovvero di non essere stato/a dichiarato/a decaduto/a dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione
- i) di non aver mai riportato condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti per reati che impediscono la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- j) non aver esercitato in qualità di dipendente di pubbliche amministrazioni negli ultimi tre anni di servizio dalla data di pubblicazione del presente avviso poteri autoritativi o negoziali per conto di pubbliche amministrazioni nei confronti di Farmacom., ai sensi dell'art. 53, comma 16 ter, d.lgs. n. 165/2001



k) per i cittadini italiani di sesso maschile soggetti all'obbligo di leva (nati entro il 31.12.1985): di essere in posizione regolare nei confronti di tale obbligo; per i cittadini di sesso maschile non cittadini italiani: di essere in regola, per quanto attiene al servizio militare o civile sostitutivo, secondo le leggi dello Stato di appartenenza;

l) di essere in possesso della patente di guida (B);

Nella domanda di partecipazione dovrà essere esplicitata mediante sottoscrizione l'autorizzazione al trattamento dei dati personali, comunicazione e diffusione dei dati presentati, ai sensi del D.Lgs. n° 196 del 30.06.2003 sulla privacy.

Il candidato dovrà compilare in tutte le parti il modulo della domanda di partecipazione, datare e sottoscrivere lo stesso a pena di esclusione. La firma non deve essere autenticata.

Alla domanda dovranno essere allegati:

- copia di un documento di identità in corso di validità alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda;

- il curriculum vitae formativo e professionale compilato in formato europeo, contenente una fotografia del candidato in formato tessera, datato e firmato.

Nel CV devono risultare le esperienze professionali maturate, con particolare indicazione di quelle richieste ai fini dell'ammissione alla presente procedura, con indicazione delle date di inizio e cessazione del rapporto, le specifiche competenze acquisite, l'espletamento di corsi di perfezionamento, specializzazione e aggiornamento svolti e quant'altro occorra alla valutazione del candidato.

Farmacom si riserva di richiedere in ogni momento l'integrazione della domanda ovvero la produzione di documentazione idonea a comprovare le dichiarazioni rese dall'aspirante le quali, se false e/o inesatte comporteranno l'esclusione dalla selezione o dalla graduatoria degli idonei e la denuncia alla autorità giudiziaria per le conseguenze penali per dichiarazioni false o mendaci. Tali circostanze qualora dovessero emergere in un momento successivo alla eventuale assunzione comporteranno la risoluzione del rapporto di lavoro.

5. Modalità di presentazione della domanda

La domanda di partecipazione, redatta in carta libera utilizzando esclusivamente l'apposito modulo in allegato al presente avviso corredata di tutti i documenti allegati richiesti al paragrafo precedente, dovrà pervenire in busta chiusa e sigillata indirizzata a **Direzione FARMACOM Azienda Consortile Farmaceutica Via Scarpettini N° 370/2, Cap 59013 Montemurlo (Po)**, entro e non oltre le

ore 12.00 del 5/09/2019.

La busta chiusa e sigillata contenente la domanda e gli allegati richiesti dovrà riportare all'esterno:

a) l'indicazione del nome, cognome e residenza del mittente;

b) la dicitura "**DOMANDA PER LA SELEZIONE DI DIRETTORE GENERALE**".

e dovrà pervenire, con esclusione di qualsiasi altro mezzo, esclusivamente tramite raccomandata A/R per mezzo del servizio postale.

Il recapito è a totale ed esclusivo rischio del mittente, restando esclusa qualsivoglia responsabilità di Farmacom per il mancato o tardivo recapito.

A tal fine si specifica che non saranno prese in alcun modo in considerazione le domande che, per qualsiasi causa, siano pervenute oltre il termine perentorio previsto - indipendentemente dal timbro postale accettante .

Non è sanabile e comporta l'esclusione dalla selezione:

- la ricezione della domanda e degli allegati oltre il termine indicato

- mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione;
- mancata sottoscrizione del curriculum vitae;
- trasmissione della domanda in modalità diversa da quelle indicate nel presente paragrafo;
- mancanza anche solo di uno degli allegati alla domanda di partecipazione (fotocopia documenti di identità e curriculum vitae).

6. Commissione esaminatrice

Una volta scaduto il termine per la presentazione delle domande il CdA provvederà a nominare la Commissione esaminatrice, che sarà composta da tre membri.

La Commissione, alla prima riunione, rilevata l'identità dei candidati dai dati riportati all'esterno delle buste contenenti le domande di partecipazione, accerta l'assenza di incompatibilità tra i propri membri e i candidati e quindi procede all'ammissione degli stessi alla selezione.

L'ammissione dei candidati alle procedure selettive viene disposta previa istruttoria delle istanze pervenute, consistente nella verifica dei requisiti indicati nel presente avviso come necessari ai fini della partecipazione.

La valutazione delle domande pervenute verrà effettuata dopo la scadenza del termine per la loro presentazione.

La Commissione può disporre l'ammissione con riserva dei candidati per i quali si rendano necessarie integrazioni o perfezionamenti delle domande di ammissione presentate per incompletezza o comunque per irregolarità sanabili; allo stesso modo si procederà nel caso in cui sorgano dubbi sul possesso dei requisiti di ammissione, in tal caso lo scioglimento della riserva sarà subordinato alla verifica dell'effettivo possesso dei requisiti richiesti.

7. Svolgimento della selezione

La selezione si articolerà nelle seguenti fasi:

- 1) Prova scritta della durata di 3 ore e consistente nella compilazione di un elaborato avente ad oggetto le materie sotto indicate. La commissione esaminatrice dovrà disporre di 3 tracce di cui una sarà sorteggiata e assegnata ai candidati. Durante la prova scritta è concessa la consultazione di testi legislativi e codici non commentati.
- 2) Colloquio orale
- 3) Comparazione curricula vitae.

Ciascun membro della commissione esaminatrice assegnerà alla prova scritta ed al colloquio un punteggio da 1 a 10 secondo criteri della completezza dell'esposizione, capacità di analisi e conoscenza degli argomenti. Il risultato di ciascuna prova sarà dato dalla somma dei punteggi assegnati.

La valutazione dei curricula sarà effettuata sugli ultimi dieci anni antecedenti la data di pubblicazione del bando e sarà assegnato un punteggio per l'attività lavorativa come segue:

- a) Per aver ricoperto ruoli dirigenziali oltre i cinque anni richiesti nel presente avviso, saranno assegnati 0,1 punti per ogni mese di attività lavorativa;
- b) Per aver ricoperto ruolo di direttore di farmacia oltre i cinque anni richiesti nel presente avviso, saranno assegnati 0,07 punti per ogni mese di attività lavorativa;

La data e l'ora e il luogo relative alle prove saranno pubblicati sul sito www.farmacom.org non prima di 15 giorni di calendario dalla data del termine della presentazione delle domande. Tale pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti, senza ulteriore obbligo di comunicazione da parte di Farmacom.

Alle prove scritte ed orali il candidato deve presentarsi munito di un documento di identità in corso di validità o di riconoscimento ritenuto equipollente ai sensi della normativa vigente.

Le prove si svolgeranno tutte in lingua italiana, che deve essere conosciuta parlata e scritta correttamente (Livello C2), ovvero a livello di piena padronanza della lingua in situazioni complesse.

Saranno dirette ad accertare la competenza e la professionalità dei candidati con riferimento alle attività che i medesimi saranno chiamati a svolgere.

Saranno altresì valutate a titolo esemplificativo e non esaustivo le conoscenze riguardanti in particolare:

- la normativa in materia di servizi pubblici locali. Si fa in particolare riferimento al D.Lgs. n. 175/2016 (Testo Unico in materia di società a partecipazione pubblica);
- la normativa nazionale e regionale del settore farmaceutico;
- la normativa in materia di appalti pubblici. Si fa in particolare riferimento al D.Lgs. n. 50/2016 e alle Linee Guida ANAC in materia;
- la normativa in materia di trasparenza e anticorruzione. Si fa in particolare riferimento alla Legge n. 190/2012 e al D.Lgs. 33/2013 D.Lgs. 39/2013 e alle determinazioni ANAC di riferimento al settore;
- la normativa in materia di responsabilità amministrativa delle società. Si fa in particolare riferimento al D.Lgs. n. 231/2001.
- la disciplina riguardante la contrattualistica in generale.

Inoltre verrà valutata la conoscenza del candidato della normativa lavoristica, dell'applicazione del CCNL per i dipendenti delle imprese gestite o partecipate dagli EL, esercenti farmacie, parafarmacie, magazzini farmaceutici e dell'applicazione del CCNL ASSOFARM vigente.

Saranno altresì valutate le competenze manageriali rispetto a capacità di programmazione delle attività e di raggiungimento degli obiettivi nei tempi stabiliti, autonomia operativa, capacità comunicativa, di coordinamento delle risorse umane, di esperienza nella gestione delle relazioni industriali.

8. Conferimento dell'incarico e assunzione

Nei confronti della persona avente diritto all'assunzione, FARMACOM procederà alla verifica d'ufficio dei requisiti di cui al paragrafo 2 del presente avviso dichiarati dallo stesso candidato.

Qualora da detta verifica risultasse la mancanza anche di un solo requisito FARMACOM non darà corso all'assunzione e tale circostanza verrà segnalata all'autorità giudiziaria competente per l'eventuale applicazione delle sanzioni previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000. In ogni caso l'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta in qualsiasi momento la risoluzione del rapporto di lavoro.

Prima dell'assunzione la società procederà all'accertamento della idoneità psico-fisica alle mansioni della figura professionale oggetto di selezione nel rispetto e nei limiti della normativa vigente.

Il candidato scelto, prima della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, deve altresì dichiarare sotto la propria responsabilità di non essere in una delle situazioni di inconfirabilità e incompatibilità stabilite dal D.Lgs n. 39/2013 rispetto all'incarico dirigenziale in questione. In caso di

assegnazione, espletate le procedure di cui ai paragrafi precedenti, il candidato scelto procederà alla sottoscrizione dell'accordo individuale presso I.T.L. Prato e dovrà assumere servizio alla data ivi indicata.

La società si riserva insindacabilmente di non procedere alla copertura del posto con riferimento al quale viene indetta la presente procedura selettiva anche qualora siano stati individuati candidati idonei.

La stipula del contratto sarà comunque subordinata all'effettiva possibilità di assunzione in relazione al quadro normativo vigente a tale data.

9. Comunicazioni

Ogni avviso o comunicazione relativi alla selezione saranno effettuati mediante pubblicazione sul sito internet di FARMACOM

Tali forme di avvisi sostituiranno qualsiasi altro tipo di comunicato, avranno valore di notifica a tutti gli effetti e non saranno seguiti da ulteriori comunicazioni.

La consultazione degli avvisi è un onere dei candidati che non potranno imputare a FARMACOM alcuna responsabilità per la mancata visione/lettura delle comunicazioni stesse.

10. Modifiche, sospensione, proroghe o riapertura termini.

La Società si riserva la facoltà di prorogare, modificare, riaprire i termini o annullare la selezione di cui al presente avviso, dandone comunicazione con le medesime modalità di pubblicazione dello stesso.

E' facoltà della Società, qualora l'interesse tecnico organizzativo aziendale lo richieda, procedere con provvedimento motivato alla modifica dell'avviso in qualsiasi momento della procedura selettiva; il provvedimento viene comunicato a tutti i candidati che vi hanno interesse, nella forma ritenuta più opportuna.

E' ulteriore facoltà della Società disporre, qualora l'interesse tecnico organizzativo aziendale lo richieda, la revoca dell'avviso in qualsiasi momento della procedura di selezione, purché prima della pubblicazione della graduatoria, ovvero, anche successivamente a detta pubblicazione, non procedere ad alcuna assunzione una volta terminato il procedimento, ferma restando in tal caso la validità della graduatoria.

La graduatoria derivante dal presente avviso di selezione avrà durata di 3 anni. I provvedimenti di modifica o revoca verranno comunicati a tutti i candidati che vi abbiano interesse e si procederà alla pubblicazione con le medesime modalità di pubblicazione del presente avviso.


11. Trattamento dati personali

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 13 del D.Lgs. n. 196/03, si informa che i dati personali acquisiti con riferimento al presente bando di concorso sono raccolti e trattati dalla Società per le finalità di gestione della procedura selettiva, anche mediante l'inserimento in banche dati e l'elaborazione mediante procedure informatizzate, in esecuzione di obblighi previsti dalla legge o, comunque, per l'esclusiva finalità connessa alla gestione di detto rapporto, nonché all'adempimento degli obblighi e alla tutela dei diritti derivanti dallo stesso. E' in ogni caso consentito l'accesso agli atti della procedura mediante visione degli stessi, qualora la loro conoscenza sia necessaria per curare o per difendere interessi giuridici.

12. Norme finali.

La Società si riserva insindacabilmente di non procedere alla copertura del posto con riferimento al quale viene indetta la presente procedura selettiva anche qualora siano stati individuati candidati idonei.

La stipula del contratto sarà comunque subordinata all'effettiva possibilità di assunzione in relazione al quadro normativo vigente a tale data.



7/11

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione costituisce implicita accettazione di tutte le condizioni previste dal presente avviso.

E' possibile richiedere informazioni al seguente numero telefonico: 0574 /686786 (ore : 09.00-12.00) – o 0574/680696 (ore 16.00-20,00) al seguente indirizzo email: info@farmacom.it

Montemurlo, 31/07/2019

(*Presidente di ACF FARMACOM*)

Roberto Natali



g) di essere iscritto/a nelle liste elettorali del Comune di:
(Ovvero, di non essere iscritto/a nelle liste elettorali, ovvero di essere stato/a cancellato/a dalle liste elettorali del Comune di), per i seguenti motivi:
.....);

h) di non essere stato/a destituito/a o dispensato/a, ovvero di non essere stato/a dichiarato/a decaduto/a dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;

i) di non aver mai riportato condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti per reati che impediscono la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione
(Ovvero: di essere oggetto di provvedimento di interdizione temporanea dai pubblici uffici i cui effetti saranno dispiegati fino alla data del __/__/__);

j) di non aver esercitato in qualità di dipendente di pubbliche amministrazioni negli ultimi tre anni di servizio dalla data di pubblicazione del presente avviso poteri autoritativi o negoziali per conto di pubbliche amministrazioni nei confronti di Farmacom, ai sensi dell'art. 53, comma 16 ter, d.lgs. n. 165/2001

k) di essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva; per i cittadini di sesso maschile non cittadini italiani: di essere in regola, per quanto attiene al servizio militare o civile sostitutivo, secondo le leggi dello Stato di appartenenza;
(Per i cittadini italiani di sesso maschile soggetti all'obbligo di leva - nati entro il 31.12.1985);

l) di essere in possesso della patente di guida (B);

m) di autorizzare, ai sensi del D. Lgs. 196/2003, Farmacom al trattamento dei dati personali ai soli fini delle procedure di selezione del presente avviso.

n) di accettare in maniera incondizionata quanto previsto dal Codice disciplinare e di condotta dell'Azienda e di aver letto attentamente e di accettare senza riserva alcuna quanto previsto nell'avviso di selezione pubblica di cui alla delibera del CdA di 11Farmacom del 31/07/2019.

Allega:

- curriculum vitae firmato

- fotocopia documento di identità in corso di validità.

In fede,

....., li __/__/____
(Luogo) (Data)

(firma del candidato)